**МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ**

Средства коллективной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

средства защиты от повышенного уровня различных видов излучений; нормализации воздушной среды; нормализации освещения помещений и рабочих мест; защиты от повышенного уровня вибрации; защиты от повышенного ультра- и инфразвука; защиты от электрического тока и повышенного уровня статического электричества; защиты от воздействия механических факторов; защиты от химических факторов; защиты от биологических факторов; защиты от падения с высоты; защиты от пониженных и повышенных температур, температурных перепадов воздуха и оборудования.

Средства защиты работников должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов.

Средства коллективной защиты работников конструктивно должны быть соединены с производственным оборудованием или элементами управления таким образом, чтобы, в случае необходимости, возникло принудительное действие средства защиты.

Средства защиты разделяют на устройства: оградительные; предохранительные; тормозные; автоматического контроля и сигнализации; дистанционного управления; знаки безопасности.

Плакаты и знаки безопасности изготавливаются в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.026-2001 «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний».

По характеру применения плакаты могут быть постоянными или переносными.

Плакаты и знаки безопасности применяют:

для запрещения действий (запрещающие плакаты);

для предупреждения об опасности (предупреждающие плакаты и знаки);

для разрешения определенных действий только при выполнении конкретных требований безопасности труда (предписывающие плакаты);

для указания местонахождения различных объектов, устройств (указательные плакаты).

Кроме указанных выше, применяются также знаки пожарной безопасности, эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения.

В качестве сигнальных элементов для предупреждения об опасности должны применяться: звуковые; световые; цветовые сигнализаторы, которые устанавливаются в зоне видимости и слышимости обслуживающего персонала и их сигналы должны быть различимы в производственной обстановке.

Сигнальные лампочки и другие светосигнальные устройства должны иметь знаки и надписи, указывающие значения сигналов.

Части производственного оборудования, представляющие опасность для работников и которые по техническим причинам не могут быть ограждены, должны быть окрашены в сигнальные цвета по ГОСТ 12.4.026-2001 «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний».

Для световой сигнализации применяются следующие цвета:

красный для запрещающих и аварийных сигналов, для предупреждения о перегрузках, неправильных действиях, опасности, состоянии, требующем немедленного вмешательства;

желтый для привлечения внимания (предупреждения о достижении предельных значений, о переходе на автоматическую работу);

зеленый для сигнализации безопасности (нормального режима работы оборудования, разрешения на начало действия и т.п.);

синий применяется в специальных случаях, когда не могут быть применены красный, желтый или зеленый цвета.

Смысловое значение, область применения сигнальных цветов и соответствующие им контрастные цвета, приведены в таблице №1.

Таблица №1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **СИГНАЛЬНЫЙЦВЕТ** | **СМЫСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ** | **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ** | **КОНТРАСТНЫЙЦВЕТ** |
| Красный | Непосредственная опасность | Запрещение опасного поведения или действия | Белый |
| Обозначение непосредственной опасности |
| Аварийная или опасная ситуация | Сообщение об аварийном отключении или аварийном состоянии оборудования (технологического процесса) |
| Пожарная техника, средствапротивопожарной защиты, их элементы | Обозначение и определение мест нахождения пожарной техники, средств противопожарной защиты, их элементов |
| Желтый | Возможная опасность | Обозначение возможной опасности, опасной ситуации | Черный |
| Предупреждение, предостережение о возможной опасности |
| Зеленый | Безопасность, безопасные условия | Сообщение о нормальной работе оборудования, нормальном состоянии технологического процесса | Белый |
| Помощь,спасение | Обозначение пути эвакуации, аптечек, кабинетов, средств по оказанию первой медицинской помощи |
| Синий | Предписание во избежание опасности | Требование обязательных действий в целях обеспечения безопасности |
| Указание | Разрешение определенных действий |

**САНИТАРНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ**

Работодатель обеспечивает работников санитарно-бытовыми помещениями. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в Обществе оборудованы шкафы для хранения одежды и личных вещей, туалеты, умывальники, помещения для личной гигиены. Отведены места для размещения устройств питьевого водоснабжения и для курения.

**ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ**

В помещениях должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов, вентиляционные решетки должны регулярно чиститься и промываться от скапливающейся пыли и жировых паров. Запрещается загромождать проходы.

Каждый работник Общества обязан соблюдать нормы личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее. Работники должны следить за опрятностью внешнего вида, чистотой одежды.

Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник

На каждом рабочем месте должны быть созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами, регламентирующими необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, температуру, влажность, давление воздуха, шум и вибрацию, содержание пыли в воздухе.

Освещение производственных помещений может быть естественным и искусственным.

**НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Основными причинами несчастных случаев в Обществе могут быть:

организационные;

технические;

санитарно-гигиенические.

Организационные причины несчастных случаев:

несоответствие технологического процесса правилам и нормам по охране труда;

отсутствие мероприятий, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда;

отсутствие должного руководства и технадзора за соблюдением работниками норм технической эксплуатации, техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и санитарных правил при выполнении работ;

низкая трудовая дисциплина;

недостатки в организации рабочего места и неудовлетворительное его содержание.

Технические причины несчастных случаев:

конструктивные недостатки оборудования, ограждений приборов, аппаратов;

отсутствие или недостаточность средств механизации;

отсутствие ограждающих устройств;

нарушение правил электробезопасности;

неисправное состояние технологического оборудования, ограждений и приспособлений;

отсутствие сигнализации (блокировки и т.п.).

Санитарно-гигиенические причины несчастных случаев:

нерациональное освещение;

несоблюдение нормативных требований к микроклимату;

повышенные уровни шума, вибрации на рабочих местах.

**ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Расследование несчастных случаев на производстве производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием опасных факторов,

повлекшие за собой: необходимость перевода работника на другую работу; временную или стойкую утрату трудоспособности; смерть,

если они произошли: в течение рабочего времени на территории Общества или вне территории организации; во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п.; перед началом или по окончанию работы; при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, проводится комиссией в течение 15 дней.

В каждом случае расследования:

члены комиссии лично обследуют место происшествия;

члены комиссии выявляют и опрашивают очевидцев произошедшего несчастного случая, должностных и иных лиц;

комиссия устанавливает ответственных лиц за допущенные нарушения, явившиеся причинами несчастного случая;

комиссия получает необходимую информацию от работодателя;

комиссия получает, по возможности, объяснения от пострадавшего;

комиссия составляет акт формы Н-1 в двух экземплярах.

Один экземпляр акта Н-1 работодатель обязан в 3-х дневный срок после утверждения акта выдать пострадавшему, либо его доверенному лицу. Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации.

Несчастные случаи, о которых не было сообщено своевременно руководителю Общества или в которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с работником.